

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

دانشکده داروسازی

برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش

سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

جدول ۱- برنامه عملیاتی افزایش میزان پژوهش ها در حیطه آموزش و فرآیندهای دانش پژوهی

هدف کلی (G): ارتقاء کیفیت آموزش							
راهبرد ۱ (S1): افزایش میزان پژوهش ها در حیطه آموزش و فرآیندهای دانش پژوهی							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	روش اجرا	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	شناسایی نیازها و سوالات آموزشی در کلیه حیطه های آموزش پزشکی	مدیر EDO و مسئولین کمیته ها	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	جستجو در پایگاه های اطلاعاتی، طرح موضوع در جلسات ماهیانه و همفکری با سایر اعضای هیات علمی	مستندات مربوط به شناسایی نیازها و سوالات آموزشی (در صورت جلسات)	هر ۳ ماه
۲	برگزاری ژورنال کلاب/کارگاه آموزشی در حیطه پژوهش در آموزش و فرآیند دانش پژوهی	مدیر EDO	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	برگزاری ژورنال کلاب و یا کارگاه آموزشی بصورت ماهیانه	مستندات مربوط به برگزاری کارگاه و ژورنال کلاب	هر ۶ ماه
۳	ترغیب اعضای هیات علمی در طراحی و پیاده سازی پژوهش در آموزش و فرآیندهای دانش پژوهی	مدیر EDO و مسئولین کمیته ها	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	برگزاری جلسات توجیهی	تعداد طرح های پژوهش در آموزش مصوب و تعداد امتیازات دانش پژوهی کسب شده توسط اعضای هیات علمی	هر سال

جدول ۲- برنامه عملیاتی توانمندسازی اساتید در حیطه یاددهی - یادگیری و حیطه ارزیابی فراگیران

هدف کلی (G): ارتقاء کیفیت آموزش							
راهبرد ۲ (S2): توانمندسازی اساتید در حیطه یاددهی - یادگیری و حیطه ارزیابی فراگیران							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	روش اجرا	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	شناسایی روش های نوین تدریس	مسئول کمیته توانمند سازی اساتید	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	جستجو در پایگاه های اطلاعاتی، طرح موضوع در جلسات ماهیانه و همفکری با سایر اعضای هیات علمی	مستندات مربوط به شناسایی روش های نوین تدریس (در قالب صورتجلسات)	هر ۳ ماه
۲	شناسایی روش های مختلف ارزیابی فراگیران	مسئول کمیته ارزیابی فراگیران	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	جستجو در پایگاه های اطلاعاتی، طرح موضوع در جلسات ماهیانه و همفکری با سایر اعضای هیات علمی	مستندات مربوط به شناسایی روش های نوین ارزیابی فراگیران (در قالب صورتجلسات)	هر ۳ ماه
۳	نیازسنجی از اعضای هیات علمی در خصوص کارگاه های آموزشی مورد نیاز	مسئول کمیته توانمند سازی اساتید	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	تنظیم فرم نیازسنجی و تکمیل آن توسط گروه هدف	شناسایی کارگاه های آموزشی بر اساس نیاز سنجی صورت گرفته	هر ۳ ماه

هر ۶ ماه	مستندات مربوط به برگزاری کارگاه ها	برگزاری کارگاه ها بصورت ماهیانه	شهریور ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۲	مدیر EDO	برگزاری کارگاه های آموزشی بر اساس (۱) روش های نوین تدریس، (۲) روش های نوین ارزیابی، (۳) نظرسنجی صورت گرفته (۴) نتایج حاصل از پژوهش ها و فرآیندهای دانش پژوهی اجراء شده در دانشکده	۴
در پایان برگزاری کارگاه	مستندات مربوط به نظرسنجی	تنظیم فرم نظرسنجی و ارسال جهت تکمیل آن توسط گروه هدف	شهریور ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۲	مستول کمیته توانمندسازی اساتید	نظرسنجی از اعضاء هیات علمی در مورد کیفیت کارگاه های برگزار شده	۵
در پایان برگزاری کارگاه	مستندات مربوط به ارائه بازخورد	ارسال نتیجه نظرسنجی به مدرس	شهریور ۱۴۰۳	مهر ۱۴۰۲	مدیر EDO	ارائه بازخورد به مدرس جهت افزایش کیفیت کارگاه ها	۶

جدول ۳- برنامه عملیاتی بازنگری برنامه آموزشی و ارتقاء روش های تدریس و نحوه ارزیابی فراگیران

هدف کلی (G): ارتقاء کیفیت آموزش							
راهبرد ۳ (S3): بازنگری برنامه آموزشی و ارتقاء روش های تدریس و نحوه ارزیابی فراگیران							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	روش اجرا	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	بررسی امکان بازنگری طرح دروس بر اساس روش های نوین تدریس و در صورت نیاز ادغام مطالب	مسئول کمیته برنامه ریزی درسی	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	طرح موضوع در جلسات و همفکری با سایر اعضای هیات علمی	صورتهجلسات مربوطه	هر ۳ ماه
۲	ارائه نتایج بررسی و ترغیب اعضای هیات علمی در به کارگیری روش های نوین تدریس و تنظیم طرح دروس بر اساس آن	مدیر EDO و مسئول کمیته برنامه ریزی درسی، مدرس مربوطه	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	برگزاری جلسات توجیهی	تعداد طرح دروس بازنگری شده	در شروع نیمسال دوم سال تحصیلی جاری و نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴
۳	بررسی امکان بکارگیری روش های مختلف ارزیابی فراگیران متناسب با اهداف و توانمندی های مورد انتظار از فراگیران در رشته داروسازی	مسئول کمیته ارزیابی دانشجو	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	طرح موضوع در جلسات و همفکری با سایر اعضای هیات علمی	صورتهجلسات مربوطه	هر ۳ ماه
۴	طراحی و تدوین دستورالعمل یا شیوه نامه ارزیابی دانشجو	مدیر EDO و مسئول کمیته ارزیابی دانشجو	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	برگزاری جلسات ماهیانه	صورتهجلسات مربوطه	در پایان نیمسال اول سال تحصیلی جاری (و در صورت بازنگری، در پایان هر نیمسال)

۶	تصویب دستورالعمل/شیوه نامه در شورای آموزشی دانشکده	معاون آموزشی دانشکده	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	طرح موضوع در جلسه شورای آموزشی دانشکده	صور تجلسه مربوطه	در پایان نیمسال اول سال تحصیلی جاری (و در صورت بازنگری، در پایان هر نیمسال
۷	(۱) ابلاغ دستورالعمل/شیوه نامه، (۲) ترغیب اعضای هیات علمی در به کارگیری روش های مختلف ارزیابی فراگیران و (۳) تنظیم طرح درس بر اساس دستورالعمل/شیوه نامه ابلاغی	(۱) معاون آموزشی دانشکده، (۲) مدیر EDO و مسئول کمیته ارزیابی دانشجویان و (۳) مدرس مربوطه	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	طی مکاتبه رسمی و برگزاری جلسات توجیهی	تعداد طرح درس بازنگری شده	در شروع نیمسال دوم سال تحصیلی جاری و نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۴
۸	پایش مستمر کمی و کیفی روش های تدریس و نحوه ارزیابی فراگیران	مسئول کمیته ارزشیابی اساتید	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	نظر سنجی و خودارزیابی	مستندات مربوط به نظرسنجی	هر پایان هر نیمسال
۹	ارائه بازخورد به مدرس	مدیر EDO	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	ارسال نتایج نظرسنجی و خودارزیابی	مستندات مربوط به ارائه بازخورد	هر پایان هر نیمسال
۱۰	استفاده از نتایج پایش در بازبینی برنامه آموزشی، بهبود روش های تدریس و نحوه ارزیابی فراگیران	مدیر EDO و مسئولین کمیته های برنامه ریزی، درسی، توانمند سازی اساتید و ارزیابی فراگیران	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	طی برگزاری جلسات ماهیانه	صور تجلسات مربوطه	هر ۳ ماه

جدول ۴- برنامه توانمندسازی دانشجویان

هدف کلی (G): ارتقاء کیفیت آموزش							
راهبرد ۴ (S4): توانمندسازی دانشجویان							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	روش اجرا	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	شناسایی کارگاه های مورد نیاز جهت توانمندسازی دانشجویان	مسئولین کمیته های آموزش دانشجویی و استعداد درخشان	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	طرح موضوع در جلسات و نیاز سنجی از دانشجویان	مستندات مربوط به شناسایی کارگاه های مورد نیاز (در قالب صورتجلسات و نیاز سنجی صورت گرفته از دانشجویان)	هر ۳ ماه
۲	برگزاری کارگاه های آموزشی برای گروه هدف	مسئولین کمیته های آموزش دانشجویی و استعداد درخشان	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	برگزاری کارگاه	مستندات مربوط به برگزاری کارگاه ها	بسته به گروه هدف، هر ۳ تا ۶ ماه
۳	نظر سنجی از دانشجویان در مورد کیفیت کارگاه های برگزار شده	مسئولین کمیته های آموزش دانشجویی و استعداد درخشان	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	تنظیم فرم نظرسنجی و ارسال جهت تکمیل آن توسط گروه هدف	مستندات مربوط به نظرسنجی	در پایان برگزاری کارگاه
۴	ارزیابی توانایی دانشجویان پس از برگزاری کارگاه	مسئول کمیته ارزیابی دانشجویان	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	برگزاری آزمون	مستندات مربوط به برگزاری آزمون	در پایان برگزاری کارگاه
۵	ارائه بازخورد به مدرس جهت افزایش کیفیت کارگاه ها	مسئول کمیته ارزشیابی اساتید	مهر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۳	ارسال نتایج نظرسنجی و آزمون	مستندات مربوط به ارائه بازخورد	در پایان برگزاری کارگاه